

智易遵循《國際勞動組織公約》、《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》等各項國際人權公約與當地法規，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司職工均能獲得公平而有尊嚴的對待。智易設置正式的舉報管道供員工、供應商，以及其他外部利害關係人舉報非法、違反人權、行為準則或誠信經營守則之行為。並禁止供應商使用衝突礦產來源之原物料，持續支持人道待遇之採礦方式，減緩價值鏈中任何環境、社會、治理面等負面衝擊。

執行方針

- 在我們的營運中融入對經濟、社會、文化、公民的尊重。
- 尊重差異，包容多元文化，提供沒有歧視的工作環境。
- 提供安全健康且零騷擾的工作環境。
- 杜絕不法歧視且確保工作機會平等。
- 禁止強迫勞動及雇用童工。
- 禁止供應商使用衝突礦產來源之原物料。
- 營造樂於溝通的環境，並建立開放型管理模式。
- 支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。

管理指標

- 每年廠區內 0 件公傷事故
- 0 雇用童工
- 每年 0 件強迫勞動申訴案件
- 每年新進人員人權意識培訓率 100%