

全球經濟發展與社會責任議題日益受到關注，企業在追求財務績效成長之際，更需承擔對員工、社會與環境的責任。智易相信合理且具競爭力的薪資是員工福祉的基石，更是企業永續經營的重要環節。智易致力於確保所有員工皆能獲得符合生活基本需求的薪資，以維護勞動尊嚴、提升工作滿意度，並強化公司的競爭力與社會影響力。

智易參考國際公認的方法論與標準包括：

1. 「全球生活工資聯盟 (Global Living Wage Coalition, GLWC)」、「公平勞工協會 (Fair Labor Association, FLA)」等機構研究，生活工資應足以支應基本生活開支，如食物、住房、醫療、教育與適度儲蓄。
2. 聯合國永續發展目標 (UN Sustainable Development Goals, SDGs)：核心目標 8 合適的工作與經濟成長，確保員工獲得公平報酬與可持續的工作條件。
3. 參考營運所在地當地政府、研究機構與非政府組織所發布的最低工資標準、生活費用報告與通膨指數，確保薪資調整符合經濟現況。

智易定期審視與調整薪資政策，提升員工的生活品質以強化企業文化，並提升生產力，為社會帶來正向影響。承諾於 **2028 年智易 100%員工的薪資，均高於本國的生活工資水準**，並定期公開實現的進度與現況。