

智易秉持「以人為本」的核心理念，承諾提供安全、健康的工作環境，積極預防職業災害並降低潛在健康風險，保障員工福祉。智易自 2005 年起導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，透過制度化管理、風險鑑別與全員參與，建立完善的安全衛生管理程序與稽核機制，落實持續改善精神，實現「零災害」的安全職場願景。

本政策適用於智易所有營運據點及其活動範圍內，涵蓋全體員工，並延伸至供應商、承攬商及合作夥伴的人員，共同營造安全、健康的工作環境。

管理政策：

1. 符合國內職業安全衛生法規，有效實施職業安全衛生管理系統。
2. 推廣職業安全衛生的教育與宣導。
3. 落實員工健康管理，主動預防職災，打造零災害的安全職場。

執行方針：

1. 治理與責任機制：設立勞工安全衛生管理委員會，由總經理或其指派代理人擔任主任委員，負責核准與推動職業安全衛生政策的實施，每年訂定量化管理目標與優先行動措施，持續進行監督、檢討與改善，確保管理系統有效執行。
2. 法規遵循與國際準則接軌：遵循《職業安全衛生法》及各營運據點所在地的相關法規，依循 ISO 45001 標準建構與維護管理系統，並參考國際勞工組織（ILO）職業安全衛生相關公約精神，強化合規性與管理效能。
3. 員工參與與溝通機制：建立多元且暢通的溝通管道，確保員工及其代表有效參與職業安全衛生相關的諮詢、協商與決策過程，並透過系統化教育訓練，持續提升全員職安衛管理意識與能力。
4. 風險鑑別與危害評估：落實 ISO 45001 職業安全衛生管理要求，定期執行危害鑑別與風險評估，採取預防與控制措施以降低風險，並持續檢討改善職業安全衛生管理績效。
5. 職場健康管理與促進：依據風險評估結果訂定行動計畫與改善措施，推動全面性職場健康管理制，強化職業傷病與健康促進措施，照顧員工身心健康。
6. 績效管理與持續改善：以「零災害」為長期願景，設定具體且可衡量的職業安全衛生績效指標與目標，規劃短、中、長期行動方案，持續優化管理實務並提升整體安全衛生表現。

本政策經董事會於民國 115 年 5 月 7 日通過後實施，修正時亦同。

總經理

