

## 1 政策

智易科技根據「聯合國全球契約」(The United Nations Global Compact, UNGC)十大原則及「責任商業聯盟」(Responsible Business Alliance, RBA)，將永續發展視為採購策略的重要指標。智易科技參酌 ISO 20400 永續採購指南 (Sustainable Procurement Guidance)的永續採購理念，融合永續發展的環境、勞工、道德規範等關鍵要素於供應商評估、選擇及認證的流程中。為帶領供應商共同成長，智易制定完整的供應鏈管理規範及措施，包括新供應商評鑑、供應商管理、供應商稽核與供應商輔導，以協助供應商成為綠色供應鏈，降低供應鏈風險。智易要求供應商遵守禁用衝突礦產準則，並遵守相關的國際法規、國家和區域法律法規，落實追蹤衝突礦物的來源，提高供應鏈管理透明度，確保產品原物料不包含任何衝突礦產，並對已知風險進行管控。

## 2 願景

智易科技鼓勵供應商推動企業社會責任計畫，促使供應商除了達到交期服務要求、品質提升、增加競爭優勢外，亦能提升永續發展的能力，降低供應風險，促進客戶滿意與供應鏈競爭力提升，建立永續成長的夥伴關係，創造共贏的供應鏈管理。

## 3 策略方針

智易科技將在產品生產過程中考慮到環境、社會、企業治理問題，並滿足下列各項要求的供應商列為優先交易的對象：

### 3.1 環境永續- 降低環境衝擊

- 3.1.1 遵守有關禁止或限制特定物質的所有法律規範、國際環保法規和客戶要求。確保其產品材料符合「電子電機類產品有害物質限用指令」(RoHS, Restriction of Hazardous Substances Directive)，並遵受智易科技 HSF (Hazardous substances free)規範，並對於「廢棄電子電機設備指令」(Waste Electrical and Electronic Equipment Directive, WEEE) 規範的有害化學物質和材料，加以識別管理，確保安全使用、回收、再利用等處置。
- 3.1.2 減少或消除在製造過程中各種形式的物質及能資源浪費，或藉由重複使用和回收利用，提升能源效率。
- 3.1.3 對於營運活動所消耗的能源，採取資源效能減量及減排措施，並進行管理，以減少溫室氣體的排放。

### 3.2 社會責任- 法律與社會影響

- 3.2.1 嚴格遵守事業所在國家及地區的法律、社會規範及相關法規要求。
- 3.2.2 符合當地法規標準及國際勞工組織對工資與工時的規範，並承諾維護並尊重勞工人權，建立安全、無歧視、相互尊重及包容、機會均等的工作環境。
- 3.2.3 因應美國證券交易委員會(SEC)“衝突礦產 (Conflict Minerals)”的相關規則與相關法案，要求供應鏈落實相關報告和信息的披露：
  - i. 禁用來自剛果民主共和國(DRC)及其相鄰國家的衝突礦物質。
  - ii. 要求供應商簽署《不使用沖突礦產聲明書》，符合環境與社會責任相關規範。
  - iii. 要求供應商揭露使用金屬來源，例如鉭(Ta)，錫(Sn)，鎢(W)，鈷(Co)和金(Au)，並填寫調查表單/標誌聲明 (CMRT, Conflict Minerals Reporting Template)。
  - iv. 將相同要求規範至上游供應鏈，相關零部件中的金屬供應商應調查到冶煉廠，方可進行採購。

### 3.3 企業治理- 商業道德與競爭行為

- 3.3.1 致力於創造提高透明度、道德操守、誠信守法、照顧利害關係者的環境，建立長期與利害關係者的雙向溝通機制，保障人權及勞工福利，對於社會的可持續發展、健康及福利盡責。
- 3.3.2 遵守公平的商業道德規範，禁止任何賄賂、捐贈、送禮等非法利益及不道德行為。對於員工或代理廠商進行宣導或訓練，提高其對於反貪腐的意識，鼓勵舉報涉嫌貪污事件，防止可能發生的所有形式的貪腐情事。

## 4 管理指標

- 4.1 每年度供應商企業社會責任承諾書簽署率 100%
- 4.2 每年度供應商廉潔調查問卷回收率 100%